

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
Ondernemingsnummer 0403834160

Vestigingseenheidsnummers waarop C.A.O. van toepassing is:
2.104.895.743, 2.142.775.035, 2.142.774.738,
2.104.895.941, 2.142.774.936 en 2.211.627.318

J.C. GENERAL SERVICES C.V.B.A.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
Ondernemingsnummer 0473587751
Vestigingseenheidsnummer 2.101.136.497

ONDERNEMINGS-C.A.O. 01/01/2017-31/12/2018
dd. 27 oktober 2017

Verwijzend naar o.m. :

- De sectorale deelakkoorden scheikunde arbeiders (PC 116) en bedienden (PC 207) van respectievelijk 17 mei 2017 en 16 mei 2017.
- Het Interprofessioneel Akkoord (IPA) van 2 februari 2017 voor de periode 2017-2018;
- de Wet houdende diverse bepalingen van het sociaal overleg, de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en uitvoeringsbesluiten;
- de CAO 119 op interprofessioneel niveau tot instelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de jaren 2017 en 2018 getekend op 21 maart 2017.

wordt, mede in uitvoering van bovenvermeld wettelijk en conventioneel kader, tussen de ondertekenende partijen het volgende overeengekomen:

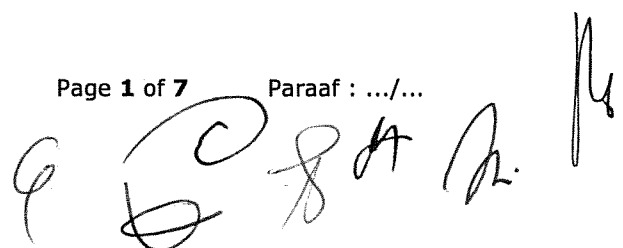
1. Duurtijd

Deze CAO wordt afgesloten voor een duurtijd van 24 maanden, d.i. van 01/01/2017 tot en met 31/12/2018, tenzij anders wordt vermeld in huidige CAO.

2. Toepassingsgebied

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en arbeiders en bedienden zoals omschreven in het toepassingsgebied van sector van de chemische nijverheid, life sciences en kunststoffen (PC 116 en 207) van Janssen Pharmaceutica NV en J.C. General Services CVBA.

De benaming "werknemer" verwijst naar zowel de werkneemsters als de werknemers van de bovenvermelde organisaties.



3. Financiële voordelen

3.1. Loonsverhoging van 1,1% bruto per 1 januari 2018:

Verhoging van de effectieve brutolonen en -weden t.a.v. de werknemers die in dienst zijn op datum van afsluiting van onderhavige C.A.O of nog in dienst zullen treden én in dienst zijn op datum zoals onderstaand vermeld: 1,1% bruto op 01/01/2018

Voor de per uur betaalden (arbeiders) is de toeslag ten gevolge van specifieke uitvoeringsomstandigheden (inconveniënten) gekoppeld aan de evolutie van de lonen en zal deze toeslag bijgevolg verhoudingsgewijs mee aangepast worden.

3.2. Toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

In het kader van CAO nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de CAO nr. 90bis van 21 december 2010, werd op 27 oktober 2017 een ondernemingsCAO afgesloten voor de referteperiode van 1 oktober 2017 t.e.m. 31 december 2017 aangaande de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Deze ondernemingsCAO zal door de werkgever ter registratie worden neergelegd op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO te Brussel.

3.3. Maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2018 zal de nominale waarde van de elektronische maaltijdcheques per effectief gepresteerde dag worden verhoogd met 1 Euro tot 8 Euro.

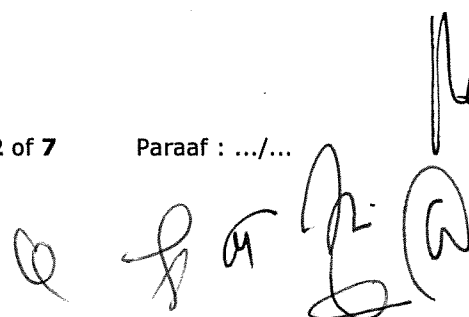
De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 6,91 euro. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro, en zal in mindering gebracht worden van zijn nettoloon.

De toekenningsvoorwaarden en specifieke modaliteiten, in het bijzonder de alternatieve berekeningswijze voor de toekenning van het aantal maaltijdcheques voor deeltijdse, volcontinu B, en weekend werknemers maken het voorwerp uit van een aparte ondernemingsCAO en addendum d.d. 27 oktober 2017 dat door de werkgever ter registratie zal worden neergelegd op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO te Brussel.

4. Tussenkomst geneesmiddelen

In 2018 zal een paritaire werkgroep worden opgericht met als doel:

- enerzijds onderzoeken hoe de procedure met betrekking tot tussenkomst geneesmiddelen kan worden vereenvoudigd;
- alsook het herbekijken van de lijst van terugbetaalbare Janssen geneesmiddelen.



5. Werkzekerheid en tewerkstelling

5.1. Werkzekerheid

Tijdens de duurtijd van deze CAO zullen in principe geen ontslagen om economische redenen plaatsvinden, onder voorbehoud van hetgeen in de hieronder vermelde paragraaf is gesteld.

Als verduidelijking van deze werkzekerheidsclausule maakt de Directie het voorbehoud dat deze slechts geldig is voor zover er zich geen ernstige en fundamentele wijzigingen zullen voordoen die de bestaande tewerkstelling hypothekeren. In zulk geval zullen Directie en sociale partners overleg plegen over de te nemen maatregelen, met voorrang voor de meest sociaal aanvaardbare.

5.2. Duurzaam inzetten van talent

Gedurende de jaren 2017-2018 zullen de bestaande paritaire werkgroepen:

- Ploegen,
- Opleiding & Ontwikkeling

hun activiteiten voortzetten en afronden onder de koepel van het demografiefonds.

De syndicale delegatie zal op regelmatige basis de verdere voortgang van de initiatieven vanuit deze werkgroepen opvolgen, alsook over het overkoepeld concept.

6. Flexibiliteit en arbeidsorganisatie

6.1. Omzetting van eindejaarspremie in verlofdagen

Mogelijkheid tot omzetting in 5 verlofdagen

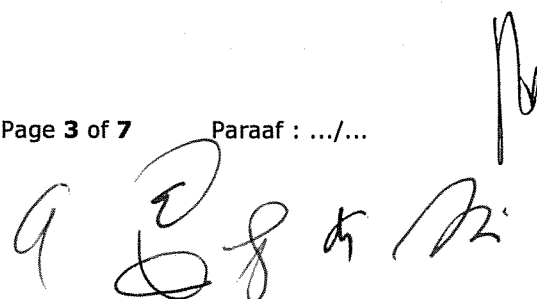
Vanaf het jaar 2018 hebben alle werknemers de mogelijkheid om, naar eigen keuze, een gedeelte van hun eindejaarspremie om te zetten in extra verlofdagen ten belope van maximum vijf werkdagen per jaar (EP dagen) en gespreide opname ten belope van maximum 2 dagen per maand.

Voor deeltijdse werknemers wordt dit recht geprorateerd. Werknemers in volcontinu B hebben recht op 84 % van 5 dagen of 4 dagen. Weekendwerkers hebben recht op 5 dagen (zaterdag = 2 dagen, zondag = 3 dagen)

Mogelijkheid tot omzetting in 10 verlofdagen

Vanaf het jaar 2018 hebben werknemers die in 2018 50 jaar worden of ouder zijn de mogelijkheid om, naar eigen keuze, een gedeelte van hun eindejaarspremie om te zetten in extra verlofdagen ten belope van maximum 10 werkdagen per jaar (EP dagen) en gespreide opname ten belope van maximum 2 dagen per maand.

Voor deeltijdse werknemers wordt dit recht geprorateerd. Werknemers in volcontinu B hebben recht op 84 % van 10 dagen of 8 dagen. Weekendwerkers hebben recht op 10 dagen (zaterdag = 2 dagen, zondag = 3 dagen)



Mogelijkheid tot omzetting in 15 verlofdagen

Vanaf het jaar 2018 hebben werknemers die in 2018 55 jaar worden of ouder zijn de mogelijkheid om, naar eigen keuze, een gedeelte van hun eindejaarspremie om te zetten in extra verlofdagen ten belope van maximum 15 werkdagen per jaar (EP dagen) en gespreide opname ten belope van maximum 2 dagen per maand. Voor deeltijdse werknemers wordt dit recht geprorateerd. Werknemers in volcontinu B hebben recht op 84 % van 15 dagen of 12 dagen. Weekendwerkers hebben recht op 15 dagen (zaterdag = 2 dagen, zondag = 3 dagen)

De eindejaarspremie is gelijkgesteld met één maandwedge : één dag omgezet naar een extra verlofdag komt overeen met 1/21^{ste} van het totaal bedrag van de eindejaarspremie. Voor deeltijdse werknemers zal een pro rata-regeling worden toegepast.

Concreet betekent dit dat er in eTIS 5, 10 of 15 EP dagen (40, 80, 120 uren) zullen worden toegevoegd in een aparte verlofteller van de werknemer. Er wordt een pro rata van het recht toegepast voor deeltijdse werknemers of werknemers in een vorm van tijdscrediet of thematisch verlof of volcontinu B.

Het opladen van deze teller zal gebeuren in de loop van de maand januari.

De werknemer kan deze EP dagen gedurende het jaar opnemen in volledige of halve dagen.

De 'EP-dagen' dienen te worden opgenomen vóór 1 december van 2018.

Het aantal genomen 'EP-dagen' wordt in mindering gebracht van de eindejaarspremie.

Indien de werknemer in de loop van het jaar wijzigt van tewerkstellingspercentage, zal het recht op het aantal dagen worden aangepast. Ingeval van vermindering van het tewerkstellingspercentage zullen eventueel teveel genomen 'EP-dagen' omgeboekt worden naar een ander soort verlof (JV, WV, AV, ...).

Deze mogelijkheid tot omzetting van de eindejaarspremie in verlofdagen zal worden geëvalueerd in november 2018. Er zal dan worden beslist of dit project al dan niet of gewijzigd wordt verdergezet. Deze bepalingen hebben bijgevolg geen voortgezette binding.

6.2. Anciënniteitsverlof

Vanaf 1 januari 2018 zal één anciënniteitsdag per begonnen 5 jaar anciënniteit worden toegekend, met een maximum van 5 dagen.

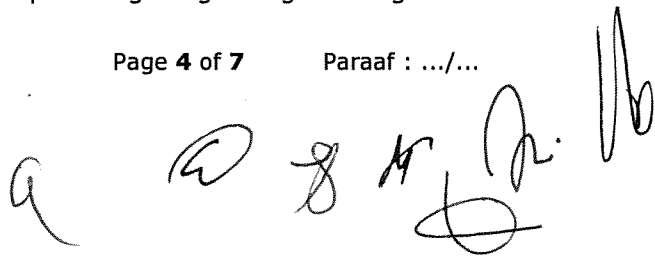
Voor deeltijdse werknemers wordt dit recht pro rata toegekend.

6.3. Uitzendkrachten voor vermeerdering van werk en uitzonderlijk werk

De ondertekende partijen engageren zich om aanvragen voor de tewerkstelling van uitzendkrachten omwille van vermeerdering van werk en uitzonderlijk werk welwillend te onderzoeken.

7. Mobiliteit

Werknemers die zich met de fiets van en naar het werk verplaatsen, kunnen overeenkomstig de bedrijfsprocedure een verplaatsingsvergoeding ontvangen onder



de vorm van een fietsvergoeding, die vrijgesteld is van belastingen. De vergoeding wordt vanaf 1 januari 2018 verhoogd tot 0,23 Euro/km.

Alle desgevallend gefietste kilometers kunnen op jaarbasis als extra fietsvergoeding bovenop het sociaal abonnement worden uitgekeerd.

8. Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere Brugpensioen)

Hierbij wordt verwezen naar de ondernemingsC.A.O dd. 27 oktober 2017 betreffende het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag. Voormelde ondernemingsCAO zal door de werkgever ter registratie worden neergelegd op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO te Brussel.

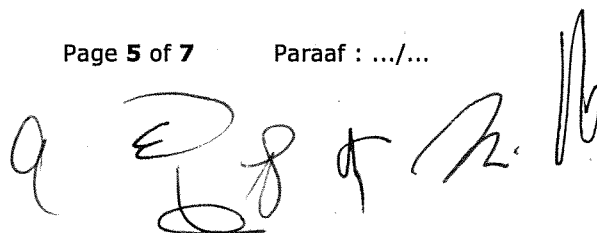
9. Specifieke tewerkstellingsinitiatieven Risicogroepen

Hierbij wordt verwezen naar de ondernemingsC.A.O. d.d. 27 oktober 2017 betreffende vorming en/of tewerkstelling van zgn. "risicogroepen", die geldig is voor de duur van 01/01/2017 t.e.m. 31/12/2018. Voormelde ondernemingsCAO zal door de werkgever ter registratie worden neergelegd op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO te Brussel.

10. Behoud van overeenkomsten

De bepalingen uit vroeger aangegane collectieve arbeidsovereenkomsten met een werking van onbepaalde duur of met meermaals verlengde tijdelijke werking die door onderhavige CAO of vorige CAO's niet gewijzigd of afgeschaft werden, blijven minstens voor de duurtijd van deze CAO onverminderd van kracht, tenzij expliciet anders bepaald wordt in onderhavige CAO. Bijgevolg worden onderstaande bestaande afspraken van bepaalde duur verlengd voor de duur van onderhavige CAO:

- uit de ondernemingsCAO 2013-2014
 - Flexibiliteit voor werknemers tewerkgesteld in ploegen: ploegenwissel (punt 5.2)
 - Tijdskrediet en loopbaanvermindering (punt 5.6), behoudens hetgeen bepaald is in paragraaf 3 met betrekking tot de forfaitaire bijpassing ten belope van 165 Euro per maand bovenop de onderbrekingsuitkering voor tijdskredieten met ingangsdatum vanaf 1 januari 2017 of later.
 - Deeltijdse arbeid (punt 5.7)
 - Duobanen (punt 5.8)
 - Mobiliteit: carpooling (punt 9.3)
 - Inzet van medewerkers met een contract van bepaalde duur en uitzendkrachten (punt 7 en Addendum I van de CAO 2013-2014 aangaande inzet van medewerkers met een contract van bepaalde duur en uitzendkrachten)
- uit de ondernemingsCAO 2015-2016
 - Verlofopname in blokken van 2 uren voor alle werknemers (inclusief ploegenmedewerkers (punt 5.1)
 - Engagement om het overzicht van bestaande afspraken van bepaalde duur en onbepaalde duur verder te finaliseren in de syndicale delegatie.



Bepaalde afspraken van onbepaalde duur zullen in de vorm van een voorstel tot herziening van bijlage 7 van het arbeidsreglement worden opgenomen.

- o 'Arbeidsongeschiktheid (bevestigd door de arbeidsgeneesheer)' (Punt 9 - Paragraaf 3)

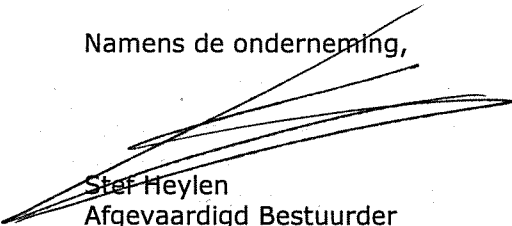
11. Sociale vrede

Werkgever en vakorganisaties gaan ermee akkoord onderhavige overeenkomst te goeder trouw na te leven. De sociale vrede wordt voor de volledige duur van deze C.A.O. door de ondertekenende partijen gewaarborgd voor wat betreft de bepalingen van deze C.A.O.

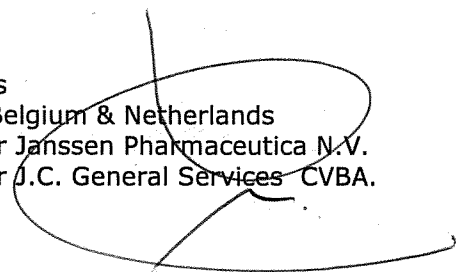
Opgemaakt in 9 exemplaren, één voor elke ondertekenende partij, één voor neerlegging op de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en één ter attentie van Dhr. Voorzitter van de Paritaire Comit es Scheikunde.

Gedaan te Beerse, op 27 oktober 2017.

Namens de onderneming,



Stef Heylen
Afgevaardigd Bestuurder
Janssen Pharmaceutica NV
Bestuurder J.C. General Services CVBA

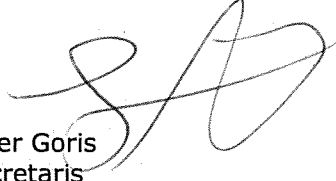


Hilde Claes
Head HR Belgium & Netherlands
Bestuurder Janssen Pharmaceutica N.V.
Bestuurder J.C. General Services CVBA.


Namens de vakorganisaties,



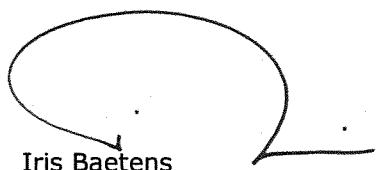
Werner Sels
Secretaris
LBC- NVK



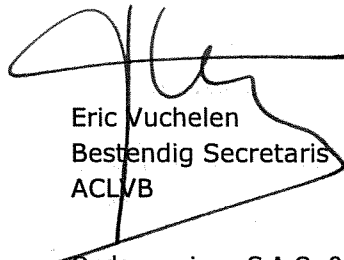
Peter Goris
Secretaris
ACV Bouw - Industrie & Energie



Stan Hens
Secretaris
BBTK Chemie



Iris Baetens
Secretaris Algemene Centrale
ABVV



Eric Vuchelen
Bestendig Secretaris
ACLVB

